

Uta Rohrschneider / Michael Lorenz

Der Personalentwickler

Instrumente, Methoden, Strategien

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|-----|
| Vorwort..... | 5 |
| Abbildungsverzeichnis | 9 |
| Tabellenverzeichnis..... | 11 |
| Verzeichnis der Checklisten..... | 11 |
| Anhangverzeichnis..... | 12 |
| | |
| 1 Die Bedeutung der Personalentwicklung für den Unternehmenserfolg..... | 13 |
| Uta Rohrschneider | |
| 2 Die erfolgreiche Positionierung der Personalentwicklung im Unternehmen | 31 |
| Susanne Eckel | |
| 3 Die richtigen Maßnahmen für das eigene Unternehmen finden – Was brauchen wir wirklich?..... | 49 |
| Uta Rohrschneider | |
| 4 Machen Sie Ihr Unternehmen fit für die Zukunft – Nachwuchskräfteentwicklung, Nachfolge- und Laufbahnplanung | 77 |
| Uta Rohrschneider | |
| 5 Instrumente der Potenzial- und Persönlichkeitsdiagnostik – Einsatz und Nutzen in der Personalentwicklung | 101 |
| Sarah Friedrichs | |
| 6 Qualifizieren – Aber richtig! Etablieren Sie passgenaue und bedarfsgerechte Maßnahmen..... | 135 |
| Sandra Rings | |
| 7 Führungs- und Feedbackinstrumente erfolgreich nutzen..... | 171 |
| Uta Rohrschneider | |
| 8 Erfolgscontrolling – Was haben wir erreicht? | 195 |
| Andrea Osthoff | |
| 9 Erfolgreiche Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat | 223 |
| Sandra Rings | |

| | |
|----------------------------------|-----|
| Anhänge..... | 247 |
| Literaturverzeichnis | 253 |
| Die Autorinnen und Autoren | 255 |