

# INHALT

## *Teil 1: Grundlegung und Überblick*

<b>Lutz von Rosenstiel</b> Auswahl und Entwicklung des Führungsnachwuchses in Organisationen	3
<b>Friedemann W. Nerdinger</b> Selbstselektion von potentiellen Führungsnachwuchskräften	20
<b>Paul Windolf</b> Selektion und Selbstselektion an deutschen Universitäten	39
<b>Dudo von Eckardstein &amp; Wolfgang Mayerhofer</b> Karrieren von Studierenden an der Universität	72
<b>Heinz Schuler</b> Selektion und Selbstselektion durch das Multimodale Interview	97
<b>Oswald Neuberger</b> Was wird denn hier gespielt? Sozialisation aus mikropolitischer Perspektive	113
<b>Ivars Udris &amp; Martin Rimann</b> Ingenieure – alter Beruf, neue Werte? Untersuchungen zur Berufssituation, zu Wertorientierungen und Arbeitszufriedenheit von Ingenieuren	135
<b>Martin Baethge</b> Zwischen Unsicherheit und Anpassung. Das Verhältnis von Fach- und Führungskräften in den neuen Bundesländern zur Arbeit	153

## *Teil 2: Schwerpunktthemen: Was bietet die Forschung – was benötigt die Praxis?*

### *Thema: Selbst- und Fremdselektion der Hochschulabsolventen*

<b>A</b>	<b>Ergebnisse der Forschung</b>	
<b>Christa Speier</b> Selbstwirksamkeit als Einflussfaktor im Selektionsprozeß von Hochschulabsolventen in Ost- und Westdeutschland		179
<b>Jürgen Kaschube</b> Selbstselektion von Hochschulabsolventen. Wunsch und Realisierung		188
<b>Thomas Lang</b> Berufliche Selbstselektion von Hochschulabsolventen und ihre Folgen auf Einstellungen zur Arbeit		202

## **B Beispiele aus der Praxis**

**Ingo Heinisch & Kerstin Brüsewitz**

Selbst- und Fremdelektion der Hochschulabsolventen – Auswahl von Hochschulabsolventen bei BMW

221

*Thema: Einarbeitung und erste Berufserfahrung von Hochschulabsolventen*

### **A Ergebnisse der Forschung**

**Martin Rimann & Ivars Udris**

Zu Selbstbildern und beruflichen Orientierungen junger Ingenieure – Eine vergleichende Studie unterschiedlicher Fachrichtungen

225

**Angela Wittmann**

Einführung von Führungsnachwuchskräften in das Unternehmen: Die Wirkung von Informationen über die Arbeitsstelle.

239

**Günter W. Maier & Erika Spieß**

Einführung von Führungsnachwuchskräften in das Unternehmen: Formen der Unterstützung und erlebte Hilfestellung

254

## **B Beispiele aus der Praxis**

**Wolf-Dieter Gogoll**

Einarbeitung und Integration von Hochschulabsolventen

267

**Martin Süß & Robert Harst**

Der Einstieg als Hochschulabsolventin – (k)ein konstruktivistischer Ansatz

275

*Thema: Der Berufseinstieg von jungen Akademikern im Vergleich: Alte und neue Bundesländer*

### **A Ergebnisse der Forschung**

**Klaus Ladensack**

Personeller Wandel im Management ostdeutscher Unternehmen und Nachwuchsentwicklung

281

**Gabriele Rappensperger**

Mentalitätsunterschiede oder situationale Verunsicherung? – Ergebnisse einer empirischen Untersuchung an Führungsnachwuchskräften in den alten und neuen Bundesländern.

289

**Ingrid Zwarg**

Hochschulabsolventen in den neuen Bundesländern – Chancen und Hindernisse des Berufseinstiegs

305

## **B      Beispiele aus der Praxis**

### **Werner Fröhlich**

Erfolgreiche Führungsnachwuchskräfte in den neuen Bundesländern: Osis oder Wesis? 319

### **Volker Heyse**

Führungskräfte-Orientierungen und -Weiterbildung in ostdeutschen Unternehmen 323

## ***Fazit:      Perspektiven für Wissenschaft und Praxis***

### **Eduard Sigl**

Auswahl und Entwicklung des Fach- und Führungsnachwuchses – Ergebnisse einer Diskussion 333

Sachregister 339

Autoren und Herausgeber 343