

Inhaltsverzeichnis

Geleitwort	V
Inhaltsverzeichnis	VII
Abbildungs- und Tabellenverzeichnis	XI
Abkürzungsverzeichnis	XIII
Symbolverzeichnis	XV

Teil 1: Notwendigkeit, Zielsetzung und Aufbau der Arbeit..... 1

1.1 Einführung	1
1.2 Problemstellung und Zielsetzung.....	2
1.3 Vorgehensweise und Aufbau der Arbeit.....	6

Teil 2: Grundlagen der Verhaltenssteuerung durch das Kostenkontrollmanagement..... 9

2.1 Grundlagen des Kostenkontrollmanagements	9
2.1.1 Grundlagen der Kostenrechnung.....	9
2.1.1.1 Gegenstand der Kostenrechnung und des Kostenmanagements.....	10
2.1.1.2 Aufgaben der Kostenrechnung.....	13
2.1.1.3 Entwicklung der Kostenrechnung zwischen Entscheidungs- und Verhaltensorientierung	16
2.1.2 Grundlagen der Kontrolle	19
2.1.2.1 Kontrollbegriff	20
2.1.2.2 Kontrollhandlungen.....	23
2.1.2.3 Kontrollaufgaben.....	24
2.1.2.4 Kontrollmanagement	26

2.2	Grundlagen der Verhaltenssteuerung.....	27
2.2.1	Begriffliche und organisatorische Grundlagen	27
2.2.1.1	Begriff und Rahmenbedingungen der Verhaltenssteuerung	28
2.2.1.2	Instrumente der Verhaltenssteuerung.....	29
2.2.2	Principal-Agent-Theorie als theoretisches Konzept der Verhaltenssteuerung	34
2.2.2.1	Theoretische Ansätze der Erfassung von Verhaltensinterdependenzen	34
2.2.2.2	Prämissen und Vorgehensweise der Principal-Agent-Theorie	41
2.3	Ausgangssituation einer Untersuchung der Verhaltenssteuerung durch das Kostenkontrollmanagement unter Anwendung der Principal-Agent-Theorie	50

Teil 3: Entwicklung eines Principal-Agent-Modells zur Verhaltenssteuerung durch das Kontrollmanagement..... 53

3.1	Anforderungen an Principal-Agent-Modelle zur Verhaltenssteuerung durch das Kontrollmanagement.....	54
3.1.1	Inhaltliche Modellanforderung: hidden-action als Ausgangssituation	54
3.1.2	Formale Modellanforderung: Notwendigkeit einer vereinfachenden Modellformulierung.....	57
3.2	Modellendogene Bestimmung des Verhaltens in einem grundlegenden Principal-Agent-Modell	59
3.2.1	Modellprämissen	60
3.2.2	Modellformulierung	66
3.2.3	Modellergebnisse	70
3.2.3.1	Herleitung der Modellergebnisse bei Informationssymmetrie als Referenzlösung.....	70

3.2.3.2	Herleitung der Modellergebnisse bei Informationsasymmetrie.....	73
3.2.4	Vergleich der Modellergebnisse.....	76
3.3	Modellendogene Bestimmung des Verhaltens in dem um Verhaltensindikatoren erweiterten Principal-Agent-Modell	78
3.3.1	Modellprämissen	78
3.3.2	Modellformulierung.....	82
3.3.3	Herleitung der Modellergebnisse bei Informationsasymmetrie.....	83
3.4	Vergleich und Beurteilung der Ergebnisse des grundlegenden und des erweiterten Modells	87
3.4.1	Ergebnisvergleich: Verhaltenssteuerung durch Verhaltensindikatoren	87
3.4.2	Beurteilung der Modellergebnisse	91

Teil 4: Anwendung des entwickelten Principal-Agent-Modells zur Verhaltenssteuerung durch das Kostenkontrollmanagement

95

4.1	Kostenkontrollmanagement zur Verhaltenssteuerung gemäß Principal-Agent-Beziehungen	96
4.1.1	Organisatorische Rahmenbedingungen des Kostenkontrollmanagements zur Verhaltenssteuerung.....	96
4.1.2	Kostenkontrollrechnung zwecks Kontrolle des Entscheidungsvollzugs	99
4.2	Bedeutung des entwickelten Principal-Agent-Modells zur Verhaltenssteuerung mittels einer Kostenkontrollrechnung.....	100
4.2.1	Anwendung des entwickelten Principal-Agent-Modells auf die organisatorischen Rahmenbedingungen des Kostenkontrollmanagements	101
4.2.2	Konkretisierung der Verhaltensindikatoren für eine Kostenkontrollrechnung	103

4.3	Konkretisierung der Verhaltensindikatoren für die Abweichungsanalyse.....	105
4.3.1	Elemente der Abweichungsanalyse als verhaltenssteuernde Gestaltungsmöglichkeiten	106
4.3.2	Ermittlung der Verhaltensindikatoren aus der Abweichungsanalyse	107
4.3.3	Beurteilung der Ergebnisse	114
4.3.4	Beurteilung bedeutender Prämissen	117
4.3.4.1	Beobachtungskosten	118
4.3.4.2	Risikoeinstellung der Beteiligten.....	119
4.4	Konkretisierung der Verhaltensindikatoren für die Auswertung der Abweichungen	120

Teil 5: Schlußbetrachtung	123
--	-----

Anhang	127
Anhang 1: Ermittlung des Fixums s_0 im Fall C.....	127
Anhang 2: Ermittlung des Nutzenerwartungswertes des Principal im Fall C	128
Anhang 3: Beweis für den höheren Arbeitseinsatz e bei Integration des Verhaltensindikators y in die Entlohnungsfunktion.....	130
Anhang 4: Beweis der Vorteilhaftigkeit für den Principal bei Integration des Verhaltensindikators y in die Entlohnungsfunktion.....	132

Literaturverzeichnis	133
-----------------------------------	-----

Abbildungs- und Tabellenverzeichnis

Abb. 1:	Theoretische Ansätze zur Erfassung von Verhaltensinterdependenzen	35
Abb. 2:	Formen unterschiedlicher Informationsasymmetrie	44
Abb. 3:	Zeitlicher Ablauf im hidden-action-Modell.....	56
Tab. 1:	Gegenüberstellung der optimalen Lösungsparameter bei symmetrischer und asymmetrischer Informationsverteilung im grundlegenden Modell.....	76
Abb. 4:	Zeitlicher Ablauf im erweiterten hidden-action-Modell.....	81
Tab. 2:	Gegenüberstellung der optimalen Lösungsparameter bei asymmetrischer Informationsverteilung im grundlegenden und im erweiterten Modell.....	88
Abb. 5:	Zeitlicher Ablauf der Kontrollhandlungen im erweiterten hidden-action Modell zur Gewinnung von Verhaltensindikatoren aus der Abweichungsanalyse.....	108
Abb. 6:	Zeitlicher Ablauf der Kontrollhandlungen im erweiterten hidden-action Modell zur Gewinnung von Verhaltensindikatoren aus der Auswertung der Abweichungsanalyse	121