

INHALTSVERZEICHNIS

A. Einleitung und psychoanalytische Grundlagen	1
1. Das Wesen der Angst	1
2. Das Ausgangsmodell	2
3. Die vier Grundformen der Angst	3
3.1 Die Angst vor Selbstthingabe	3
3.2 Die Angst vor Selbstwerdung	4
3.3 Die Angst vor Wandlung	4
3.4 Die Angst vor der Ordnung und Notwendigkeit	5
3.5 Zusammenfassung der vier Grundformen der Angst	6
4. Die Charaktertypologie von Riemann	7
B. Die vier Persönlichkeitstypen	9
1. Die schizoide Persönlichkeit	9
1.1 Verhaltensweisen	9
1.2 Gefühlswelt	12
1.3 Unsicherheiten	12
1.4 Intensitätsgrade schizoider Persönlichkeitsstrukturen	13
1.5 Positive Eigenschaften	14
1.6 Erklärungsansätze	14
1.7 Träume	16
1.8 Berufe	17
2. Die depressive Persönlichkeit	19
2.1 Verhaltensweisen	19
2.2 Gefühlswelt	22
2.3 Unsicherheiten	22
2.4 Intensitätsgrade depressiver Persönlichkeiten	23
2.5 Positive Eigenschaften	23

2.6 Erklärungsansätze	24
2.7 Träume	26
2.8 Berufe	26
 3. Die zwanghafte Persönlichkeit	 27
3.1 Verhaltensweisen	27
3.2 Gefühlswelt	31
3.3 Unsicherheiten	31
3.4 Intensitätsgrade zwanghafter Persönlichkeitsstrukturen	31
3.5 Positive Eigenschaften	32
3.6 Erklärungsansätze	32
3.7 Träume	34
3.8 Berufe	35
 4. Die hysterische Persönlichkeit	 36
4.1 Verhaltensweisen	36
4.2 Gefühlswelt	40
4.3 Unsicherheiten	41
4.4 Intensitätsgrade hysterischer Persönlichkeitsstrukturen	41
4.5 Positive Eigenschaften	41
4.6 Erklärungsansätze	42
4.7 Träume	44
4.8 Berufe	44
 5. Zusammenfassung der vier Persönlichkeitstypen	 46
5.1 Die Grundkräfte, Forderungen und Angstformen	46
5.2 Die erste Antinomie: die schizoide und die depressive Persönlichkeit	47
5.3 Die zweite Antinomie: die zwanghafte und die hysterische Persönlichkeit	49

5.4 Positive und negative Eigenschaften der einzelnen Persönlichkeitstypen	52
5.5 Stufenmodell der Riemannschen Persönlichkeitstypologie	53
C. Die Bedeutung der Persönlichkeitstypologie für die Führungskraft	54
1. Die Leistungsfähigkeit der vier Persönlichkeitstypen	54
1.1 Die Leistungsfähigkeit der schizoiden Persönlichkeit	54
1.2 Die Leistungsfähigkeit der depressiven Persönlichkeit	55
1.3 Die Leistungsfähigkeit der zwanghaften Persönlichkeit	55
1.4 Die Leistungsfähigkeit der hysterischen Persönlichkeit	56
1.5 Gegenüberstellung der vier Persönlichkeitstypen bezüglich ihrer Leistungsfähigkeit	58
2. Verhaltenshinweise im Umgang mit der eigenen Person	59
2.1. Hinweise für Menschen mit vorherrschend schizoiden Charakteranteilen	59
2.2. Hinweise für Menschen mit vorherrschend depressiven Charakteranteilen	60
2.3. Hinweise für Menschen mit vorherrschend hysterischen Charakteranteilen	60
2.4. Hinweise für Menschen mit vorherrschend zwanghaften Charakteranteilen	61
3. Verhaltensweisen im Umgang mit Mitarbeitern	62
3.1. Der Umgang mit Mitarbeitern mit vorrangig schizoiden Charakteranteilen	62
3.2. Der Umgang mit Mitarbeitern mit vorrangig depressiven Charakteranteilen	63
3.3. Der Umgang mit Mitarbeitern mit vorrangig hysterischen Charakteranteilen	63

3.4 Der Umgang mit Mitarbeitern mit vorrangig zwanghaften Charakteranteilen	64
4. Die Persönlichkeitstypen und ihre Mitarbeit im Unternehmen	65
4.1 Verhaltensmuster zwischen Führungskraft und Mitarbeitern	65
4.1.1 Der impulsive Mitarbeiter	66
4.1.2 Der komulsive Mitarbeiter	67
4.1.3 Der masochistische Mitarbeiter	68
4.1.4 Der zurückgezogene Mitarbeiter	68
4.2 Lösungsansätze für Konfliktsituationen mit Mitarbeitern	69
4.2.1 Erkenne dich selbst	70
4.2.2 Meide das lähmende Reziprokverhalten	70
4.2.3 Beachte die Resonanzwirkung	72
4.2.4 Konretisiere den Konflikt	72
D. Schlußwort	73
E. Glossar	74
F. Literaturverzeichnis	80
G. Anhang	82