

Inhalt

Vorwort	9
1. Gleichstellung an Hochschulen als Steuerungsproblem	11
1.1. Auswirkungen gesellschaftlicher Geschlechterverhältnisse	13
1.2. Macht und Geschlecht in Hochschulstrukturen	19
1.3. Repräsentanz von Frauen an deutschen Hochschulen	28
1.4. Forderungen von Frauen: Druck von unten und oben	32
1.5. Fluktuation als Gestaltungsmöglichkeit	37
1.6. Staatliche Steuerung von Frauenförderung an Hochschulen	40
1.7. Die Wende, nicht nur in der DDR	46
2. Steuerung im Hochschulsystem der Bundesrepublik aus frauenpolitischer Perspektive	56
2.1. Ziele und Ausgestaltung der aktuellen Hochschulreform	56
2.2. Neue Steuerungsinstrumente an Hochschulen	64
2.2.1. Steuerung durch Rechtsnormen	65
2.2.2. Steuerung durch leistungsbezogene Mittelvergabe	68
2.2.3. Steuerung durch Evaluation	73
2.2.4. Steuerung durch ein starkes Hochschulmanagement	75

2.2.5. Politikverflechtung in der Hochschulsteuerung	86
2.3. Organisation und Strukturation	92
2.3.1. Rekursivität und reflektierende Praxis	93
2.3.2. Die Dimensionen des Sozialen	98
2.4. Analyse frauenpolitischer Steuerungsinstrumente	102
3. Die Frauenförderrichtlinien der Freien Universität Berlin	109
3.1. Orientierung an der vorhergehenden Qualifikationsstufe	113
3.2. Integration der Frauenförderung in alle Universitätsbereiche ...	118
3.3. Mainstreaming von Personalpolitik	120
3.3.1. Qualifikation und Personalentwicklung für die Wissenschaft	122
3.3.2. Chancengerechtigkeit im Auswahlverfahren	127
3.3.3. Weiterbildung und Personalentwicklung	133
3.3.4. Bewertung der Regelungen zur Personalpolitik	137
3.4. Frauenförderung im Studium	140
3.5. Frauenstudien und Frauenforschung	147
3.6. Regelungen universitärer Kommunikation und Interaktion	150
3.7. Familiengerechte Hochschulstrukturen	152
3.8. Mittelvergabe	160
3.9. Frauenbeauftragte	164
3.9.1. Stellung der Frauenbeauftragten	167
3.9.2. Aufgabe Gleichstellungsmanagement	176
3.9.3. Rechte und Ausstattung der Frauenbeauftragten	181
3.9.4. Bewertung der Regelungen zu den Frauenbeauftragten	187
3.10. Gleichstellungspolitisches Controlling	189

3.10.1. Planung und Entwicklung von Frauenfördermaßnahmen	189
3.10.2. Datenerhebung und Evaluation von Frauenförderung	194
3.10.3. Bewertung der Regelungen zum Gleichstellungscontrolling	197
4. Das Anreizsystem der Freien Universität	199
4.1. Umsetzung des Frauenförderplans	200
4.2. Indikatorgestützte leistungsbezogene Mittelvergabe	201
4.3. Widerstände gegen das Anreizsystem	207
4.4. Neufassung der Frauenförderrichtlinien	211
4.5. Berechnungsmodell	216
4.6. Berechnungen für das Jahr 1998	220
4.6.1. Berechnung der Teilfaktoren	221
4.6.2. Mittel nach dem gewichteten Frauenförderfaktor	230
4.6.3. Berechnung des Bonus für Leistungssteigerungen	232
4.6.4. Gewinne und Verluste	234
4.7. Entwicklung der Leistungen 1996 bis 1998	235
4.8. Mittelvergabe 1996 bis 1998	239
4.9. Verwendung der Mittel in den Fachbereichen	241
4.10. Überprüfung des Anreizsystems Frauenförderung	243
4.11. Alternative Modelle für Anreizsysteme	251
4.12. Bewertung des Anreizsystems der Freien Universität	257
5. Zusammenfassende Bewertung der Steuerungsinstrumente zur Frauenförderung	259

Frauenförderrichtlinien der Freien Universität Berlin vom 17.2.1993 ..	265
Tabellen	277
Abbildungen	278
Literatur	279
Abkürzungen	305