

Inhaltsverzeichnis

Rolf Busch

Zielvereinbarung, Mitarbeitergespräch, Führungskräftefeedback	7
--	---

Detlev Liepmann

✓ Beurteilungsprozesse in Organisationen: Einige kritische Anmerkungen	21
---	----

Jörg Felfe

Feedbackprozesse in Organisationen: Akzeptanz bei Vorgesetzten und Mitarbeitern	37
--	----

Karin Tondorf

Zielvereinbarungsgespräche - Probleme der Anwendung an Beispielen aus dem Öffentlichen Dienst	64
---	----

PRAXISBEISPIELE I

Zielvereinbarungen – Mitarbeiter-Vorgesetztengespräch

Herrmann Josef Schmidt

Auf dem Weg zur Vertrauenskultur: Motivationsentwicklung durch Zielvereinbarung	74
--	----

Sabine Pinske-Bieber, Frank Mladek

Mitarbeiter- und Vorgesetztengespräche (MVG) als Instrument eines strategischen Personalentwicklungskonzeptes in der Senatsverwaltung für Finanzen in Berlin	90
--	----

Knut Langenbach

Flächendeckende Einführung von Mitarbeiter- und Vorgesetztengesprächen im Lande Berlin aus der Sicht des Hauptpersonalrats	103
--	-----

Hermann Rune

X	Das Mitarbeitergespräch PE-Instrument bei einem Kreditinstitut	107
---	---	-----

Albrecht Lillie

X	STORCK Mitarbeiterbeurteilung und Mitarbeiterförderung.....	125
---	--	-----

Thomas Hartstein

	DaimlerChrysler Services (debis) AG – Die Beurteilung von Leistung und Zielerreichung im Rahmen des Mitarbeitergesprächs	134
--	--	-----

PRAXISBEISPIELE II

Führungskräftefeedback

Ulrich Sommer

	Feedback für Führungskräfte: Erfahrungen und Konsequenzen aus praktischen Beispielen bei der Beiersdorf AG, Hamburg aus Sicht des Betriebsrates.....	146
--	--	-----

Hans-Werner Voigt

	Führungskräftebeurteilung Führungsgespräche - Vorgehensweise und Erfahrungen bei der SIEMENS AG (Information and Communication Networks Berlin)	153
--	--	-----

Gerhard Westermayer, Jens Wellendorf

	Führungskräftefeedback bei der AOK Berlin	159
--	---	-----

ANHANG

	Die Autorinnen und Autoren des Bandes	175
	Veröffentlichungen	177