

# Inhalt

<b>Vorwort des Herausgebers</b>	10
<b>TEIL I: Zentrale Fragen und Herausforderungen</b>	
<b>Altern und Arbeit – Chancengleichheit für alle Altersgruppen</b> <i>Veronika Pahl</i>	13
<b>Die Frage des Alterns in der Europapolitik</b> <i>Barbara Helfferich</i>	19
<b>Trends und Herausforderungen – Einführung in den Kongress „Altern und Arbeit“</b> <i>Gerhard Naegele</i>	23
<b>Ergebnisse des Forschungsschwerpunkts „Demographischer Wandel und die Zukunft der Erwerbsarbeit“</b> <i>Heimfrid Wolff</i>	27
<b>Podiumsdiskussion</b> <i>Fritz Böhle, Jürgen Husmann, Heinz Putzhammer, Peter Rosenberg, Helmut Schuster, Alan Walker, Michael Jungblut</i>	45
<b>TEIL II: Zum Stand der Forschung und der Diskussion</b>	
<b>Arbeitsgruppe 1: Wandel der Leistungspotenziale im Prozess des Alterns</b>	
<b>Psychologische Beiträge zur Leistungsfähigkeit im mittleren und höheren Erwachsenenalter – eine ressourcenorientierte Perspektive</b> <i>Andreas Kruse</i>	72
<b>Die Arbeitsfähigkeit kann mit dem Alter steigen</b> <i>Juhani Ilmarinen</i>	88
<b>Zusammenfassung</b> <i>Gunda Maintz</i>	97

## **Arbeitsgruppe 2: Chancen Alternder auf dem Arbeitsmarkt**

<b>Entwicklung und Perspektiven des Angebotsüberhangs am Arbeitsmarkt</b>	102
<i>Ernst Kistler</i>	
<b>Flexibilisierung von Arbeit und Beschäftigung – Chancen für Ältere</b>	129
<i>Volker Döhl</i>	
<b>Arbeitsmarktstrategien zur erfolgreichen Unterstützung der Alterung der Bevölkerung</b>	135
<i>Robert Lindlay</i>	
<b>Zusammenfassung</b>	143
<i>Gerd Peters</i>	

## **Arbeitsgruppe 3: Älterwerden im Handwerk – Chancen durch traditionelle und neuartige Arbeitsplätze**

<b>Handwerk: Zukunft in einer alternden Gesellschaft – Einblicke und Ausblicke</b>	148
<i>Christine Ax</i>	
<b>Umweltorientierte Arbeitsplätze – eine Zukunftsperspektive für das Handwerk und seine Beschäftigten</b>	167
<i>Hans-Gerhard Mendius</i>	
<b>Zusammenfassung</b>	186
<i>Georg Cramer</i>	

## **Arbeitsgruppe 4: Innovation und Altern im Betrieb**

<b>Innovationsmilieus und Altern – empirische Befunde aus innovativen Unternehmen</b>	192
<i>Josef Reindl</i>	
<b>Innovation bei veränderten Altersstrukturen (INVAS) – Fallstudien aus der Softwareentwicklung</b>	198
<i>Klaus Kornwachs</i>	

<b>Ist Altern in einer jungen Branche wie der Informationstechnologie wirklich ein Problem?</b>	212
<i>Michael Lawo</i>	

<b>Zusammenfassung</b>	222
<i>K.-Dieter Fröhner</i>	

## **Arbeitsgruppe 5: Berufe mit begrenzter Tätigkeitsdauer**

<b>Was Demographie mit Kinder kriegten zu tun hat und was uns vorzeitig alt aussehen lässt – Illusionen im Trendmodell der Erwerbszeit</b>	228
<i>Johann Behrens</i>	

<b>Berufslaufbahnen im Handwerk – Ansätze für eine alternsgerechte Gestaltung</b>	260
<i>Lutz Packebusch</i>	

<b>Instrumente der alternsgerechten Arbeitsgestaltung</b>	271
<i>Regine Romahn</i>	

<b>Zusammenfassung</b>	276
<i>Karl Kuhn</i>	

## **Arbeitsgruppe 6: Personalentwicklung bei alternden Belegschaften**

<b>Personalentwicklung oder Personalaustausch? – Perspektiven alternsbezogener Personalplanung</b>	282
<i>Martina Morschhäuser</i>	

<b>Erfahrungen mit Personalplanung für den Lohnbereich – Praxisbericht von einem betrieblichen Arbeitsmarkt</b>	294
<i>Heiko Spieker</i>	

<b>Zusammenfassung</b>	304
<i>Gudrun Trautwein-Kalms</i>	

## **Arbeitsgruppe 7: Anforderungen an Arbeitsmarkt und Sozialpolitik**

<b>Alter und Arbeit – Erwerbsarbeit zwischen Markt und Staat als neue Herausforderung für die Arbeitsmarkt- und Sozialpolitik</b>	310
<i>Fritz Böhle</i>	

<b>Konzept zur Beschäftigung älterer Langzeitarbeitsloser bis zur Rente (BÄR)</b>	339
<i>Jürgen Kühl</i>	

<b>Altern: Herausforderungen und Antworten</b>	345
<i>Peter Auer</i>	

<b>Zusammenfassung</b>	347
<i>Fritz-Jürgen Kador</i>	

#### **Arbeitsgruppe 8: Intergenerative Personalpolitik als Wettbewerbsfaktor**

<b>Alt und jung im Betrieb – Altersmischung als neue Zielvorstellung für Großbetriebe</b>	350
<i>Marcus Mogk</i>	

<b>Betriebliche Altersstrukturen als Gestaltungsfeld der Zukunft</b>	362
<i>Annegret Köchling</i>	

<b>Betriebliche Innovationsmuster und altersselektive Personalstrategien</b>	375
<i>Michael Astor</i>	

<b>Zusammenfassung</b>	381
<i>Reinhold Sackmann</i>	

#### **Arbeitsgruppe 9: Lebensbegleitendes Lernen für die Erwerbsbiographie**

<b>Was bestimmt die Bildungslandschaft der Zukunft: die Normal-Biographie oder die Patchwork-Biographie?</b>	384
<i>Volker Volkholz</i>	

<b>Lebenslanges Lernen – mehr (Lern-)Chancen für alle Altersgruppen? Betrachtungen nicht nur aus betrieblicher Sicht</b>	395
<i>Gerda Jasper</i>	

<b>Konzepte für lebenslanges Lernen in der EU</b>	402
<i>Martina Ni Cheallaigh</i>	

<b>Zusammenfassung</b>	409
<i>Dagmar Lennartz</i>	

**Arbeitsgruppe 10: Arbeitsgestaltung – ein Mittel zur Erhaltung der Erwerbsfähigkeit**

<b>Alternsneutrale und lernförderliche Gestaltung von Arbeitssystemen in Teilefertigung und Montage</b>	414
<i>Jochen Pack</i>	

<b>Zielsetzungen, Vorgehensweisen und Erfahrungen bei der Arbeitssystemgestaltung</b>	422
<i>Jürgen Drebes</i>	

<b>Zusammenfassung</b>	426
<i>Günter Wachtler</i>	

**TEIL III: Schlussfolgerungen und Ausblick**

<b>Ausblick aus EU-Sicht</b>	432
<i>Paolo Bacchielli</i>	

<b>Ausblick aus Sicht der Wissenschaft</b>	436
<i>Gerhard Naegele</i>	

**ANHANG**

<i>Kongressprogramm</i>	444
<i>Redner und Referenten</i>	445