

Gliederung

Manfred Becker/Anke Schwertner:

| | |
|--|---|
| Empirische Befunde zur Unternehmenstransformation, Personalentwicklung, Führungskräfteentwicklung | 6 |
|--|---|

Dietrich Jacobi:

| | |
|---|----|
| Von der Bring- zur Holschuld: Employability als strategische Stoßrichtung von Personalentwicklung? | 40 |
|---|----|

Anke Rohn:

| | |
|--|----|
| Strategische Personalentwicklung am Beispiel einer Hochschulverwaltung | 52 |
|--|----|

Maren Lehmann:

| | |
|-------------------------------------|----|
| Von der Laufbahn zur Karriere | 62 |
|-------------------------------------|----|

Sibylle Peters:

| | |
|--|----|
| Qualifikations- und Kompetenzentwicklung in Präzision und Offenheit – zum Wandel und Wechsel der Bedarfe infolge steigender Dienstleistungs- anforderungen | 81 |
|--|----|

Hans-Gerd Ridder/Hans-Jürgen Bruns:

| | |
|---|----|
| Personalentwicklung und Wettbewerbsvorteile – Kompetenzmanagement aus ressourcenorientierter Sicht | 97 |
|---|----|

Manfred Becker:

| | |
|---|-----|
| Die Bedeutung von Kompetenzagenturen in einem liberalisierten Arbeitsmarkt | 122 |
|---|-----|

Rolf Hohmann:

| | |
|--|-----|
| Können kompetenzfördernde Vergütungskomponenten tatsächlich die Kompetenz entwickeln? | 143 |
|--|-----|

Reinhold Weiß:

| | |
|---|-----|
| Zeit- und Kosten-Sharing in der betrieblichen Weiterbildung | 162 |
|---|-----|

Erika Regnet:

| | |
|--|-----|
| Neue Methoden in der Weiterbildung | 187 |
|--|-----|

Elisabeth M. Krekel:

| | |
|---|-----|
| Investors in People (IIP): Eine Möglichkeit zur Verbesserung der beruflichen Weiterbildung in Deutschland? | 205 |
|---|-----|

Heike Senkel:

| | |
|--|-----|
| Beratungsorientierte Betriebswirtschaftslehre als Studienschwerpunkt einer wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät – Nutzen und Perspektiven | 214 |
|--|-----|

| | |
|--------------------------|-----|
| Autorenverzeichnis | 238 |
|--------------------------|-----|