

Inhalt

Einleitung	9
1. Wozu noch ein Vorstellungsgespräch?	13
Wozu dient das Vorstellungsgespräch?	14
Die Wünsche der Personalverantwortlichen	17
Der Begründungsbedarf nimmt zu	20
2. Warum sollten wir gerade Sie einstellen?	
Ihre Selbstpräsentation	23
Was Unternehmen von Bewerbern erwarten	25
Schema für die Selbstpräsentation	36
Fehler in der Selbstpräsentation	42
Überzeugungsregeln für Ihre Selbstpräsentation	51
3. Gute Gründe für den Stellenwechsel	63
Weshalb wird gewechselt?	63
Akzeptierte Wechselgründe	65
Auf dem Weg zum Wunschkandidaten	67
Zukunftsorientierung statt Vergangenheitsfixierung	69
4. Auf dem Weg ins Vorstellungsgespräch	75
Die richtige Kleidung	76

Einstimmung	77
Die Phasen des Vorstellungsgesprächs	78
5. Wer wird Ihnen gegenüber sitzen?	82
Personalverantwortliche	83
Fachvorgesetzte	84
Geschäftsführer beziehungsweise Firmeninhaber	85
6. Kommunikationstechniken	89
Offene Fragen	89
Geschlossene Fragen	90
Alternativfragen	91
Stressfragen	93
Antworttechnik: Beispiele geben	97
7. Die eigenen Stärken und Schwächen	102
Stärken	102
Schwächen	105
8. Auf diese Fragen müssen Sie sich einstellen	110
Fragen zur Motivation der Bewerbung	111
Fragen zur Firma	116
Fragen zum Werdegang	118
Fragen zur Person	124
Fragen zur privaten Lebensgestaltung	131
9. Fragen, die Sie stellen sollten	139
Ihre Fragen bitte	139
10. Was tun bei unzulässigen Fragen?	143
Wie reagieren Sie?	143

6 Souverän im Vorstellungsgespräch

11. Gehaltsvorstellungen: Was ist realistisch?	148
Gehaltshöhe ermitteln	149
Gehaltsforderungen taktisch durchsetzen	151
12. Mit Körpersprache überzeugen	156
Anspannung erkennen	159
Konfrontation vermeiden	161
Stress- und Verlegenheitsgesten reduzieren	164
Aggressive Dominanzgesten unterlassen	166
Eine entspannte Grundhaltung einnehmen	169
13. Problematische Bewerbungen	175
Entkräften Sie Vorurteile	176
Das Vorstellungsgespräch bei problematischen Bewerbungen	178
14. Die 100 häufigsten Fragen und die besten Antworten	190
Fragen zur Motivation der Bewerbung	191
Fragen zur beruflichen Entwicklung	195
Fragen zur Person	198
Fragen zur Firma	201
Fragen zur privaten Lebensgestaltung	203
Fragen an Arbeitslose	204
Fragen an Wiedereinsteiger	206
Fragen an 40-plus-Bewerber	210
Fragen an Dauerwechsler	212
Stressfragen	214
15. Wie geht es weiter nach dem Gespräch?	220
Vorstellungsgespräche auswerten	220

Telefonisch nachfassen	223
Assessment-Center	224
Taktisch weiter bewerben	225
Von der Theorie in die Praxis	227
Register	229
Bewerben mit der	
Püttjer & Schnierda-Profil-Methode	234
Wir sind für Sie da	236