

Inhaltsübersicht

1	EINLEITUNG.....	1
1.1	Heranführung an die Thematik	1
1.2	Forschungslücken.....	2
1.3	Forschungsziele und Relevanz.....	9
1.4	Forschungsfragen.....	12
1.5	Aufbau der Arbeit.....	13
2	KONZEPTIONELLE GRUNDLAGEN.....	14
2.1	Produktive Organisationale Energie	14
2.2	Einflussfaktor: Organisationskultur	24
2.3	Forschungsbereich: Nonprofit Organisationen	40
3	METHODISCHE GRUNDLAGEN.....	47
3.1	Methodenwahl.....	47
3.2	Gütekriterien	48
3.3	Forschungsverlauf.....	53
3.4	Erkenntnistheoretische Einordnung der Dissertation.....	66
4	BILDUNG GEGENSTANDSBEZOGENER THEORIEELEMENTE	71
4.1	Annäherung an die Organisationen.....	71
4.2	Überblick über die Theorieelemente.....	74
4.3	Handlungsdruck und energiefördernde Kulturdimensionen.....	74
4.4	Arbeitsbezogene Handlungsmuster und energiefördernde Kulturdimensionen.....	110
4.5	Zusammenfassende Kulturbetrachtung und Energieeinschätzung in den untersuchten NPOs.....	171
5	DISKUSSION DER EMPIRISCHEN ERGEBNISSE	179
5.1	Zusammenfassung der empirischen Ergebnisse	179
5.2	Beiträge zum Forschungsstand	183
5.3	Beiträge zur Managementpraxis	188
5.4	Stärken und Grenzen des Forschungsprojekts sowie neue Forschungsimpulse.....	198
5.5	Schlusswort und Ausblick.....	202

LITERATURVERZEICHNIS.....	206
VERZEICHNIS DER SEKUNDÄRMATERIALIEN	226