

# Inhalt

<b>Abkürzungen</b>	<b>10</b>
<b>Vorwort</b>	<b>14</b>
<b>1 Einführung in das Arbeitsrecht</b>	<b>15</b>
1.1 Rechtsquellen im Arbeitsrecht	16
1.1.1 Internationales Recht	17
1.1.2 Grundgesetz	20
1.1.3 Gesetzliche Regelungen	21
1.1.4 Rechtsverordnungen	22
1.1.5 Tarifverträge	22
1.1.6 Betriebsvereinbarungen	23
1.1.7 Arbeitsvertrag	25
1.1.8 Betriebliche Übung	25
1.1.9 Gesamtzusage	26
1.1.10 Direktionsrecht des Arbeitgebers	27
1.1.11 Verhältnis der Rechtsquellen untereinander	28
1.2 Begriffsdefinitionen	30
1.2.1 Arbeitnehmer	31
1.2.2 Arbeitgeber	36
<b>2 Arbeitsvertrag</b>	<b>41</b>
2.1 Abschluss des Arbeitsvertrags	44
2.1.1 Minderjährigkeit	45
2.1.2 Formvorschriften	46
2.1.3 Allgemeine Geschäftsbedingungen	47
2.2 Besondere Arten von Beschäftigungsverhältnissen	49
2.2.1 Teilzeitbeschäftigung	49
2.2.2 Aushilfen	51
2.2.3 Ausbildungsverhältnisse	52
2.2.4 Leiharbeit	54
2.3 Unwirksamkeit des Arbeitsvertrags	56
2.3.1 Gesetzliche Verbote und Sittenwidrigkeit	56

2.3.2	Anfechtung des Arbeitsvertrags . . . . .	57
2.3.3	Rechtsfolgen von Nichtigkeit und Anfechtung. . . . .	61
2.3.4	Teilnichtigkeit. . . . .	61
2.4	Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	62
2.4.1	Kündigung . . . . .	62
2.4.2	Befristung. . . . .	63
2.4.3	Auflösende Bedingung. . . . .	66
2.4.4	Aufhebungsvertrag. . . . .	67
2.4.5	Tod . . . . .	68
2.4.6	Rücktritt . . . . .	68
2.4.7	Keine Aufhebungsgründe . . . . .	68
<b>3</b>	<b>Pflichten aus dem Arbeitsvertrag . . . . .</b>	<b>71</b>
3.1	Vorvertragliche Pflichten . . . . .	72
3.1.1	Ersatz der Vorstellungskosten. . . . .	72
3.1.2	Datenschutz und Vernichtung von Bewerbungsunterlagen. . . . .	73
3.1.3	Diskriminierungsverbot . . . . .	73
3.1.4	Aufklärungspflicht . . . . .	75
3.2	Arbeitspflicht als vertragliche Hauptpflicht . . . . .	76
3.2.1	Arbeitsort . . . . .	77
3.2.2	Arbeitszeit . . . . .	78
3.2.3	Inhalt der Arbeitspflicht . . . . .	84
3.2.4	Befreiung von der Arbeitspflicht . . . . .	85
3.3	Vergütungspflicht als vertragliche Hauptpflicht. . . . .	94
3.3.1	Lohnanspruch mit Arbeitsleistung . . . . .	94
3.3.2	Lohnanspruch ohne Arbeitsleistung . . . . .	96
3.4	Vertragliche Nebenpflichten des Arbeitnehmers . . . . .	103
3.4.1	Treuepflicht . . . . .	103
3.4.2	Gehorsamspflicht . . . . .	105
3.5	Vertragliche Nebenpflichten des Arbeitgebers . . . . .	107
3.5.1	Schutzpflichten. . . . .	107
3.5.2	Beschäftigungspflicht. . . . .	109
3.5.3	Gleichbehandlungspflicht . . . . .	110
3.5.4	Freistellung zur Stellensuche . . . . .	112
3.6	Nachvertragliche Rechte und Pflichten . . . . .	112
3.6.1	Zeugnis. . . . .	113

3.6.2	Arbeitspapiere, Rückgabe von Arbeitsmaterial . . . . .	114
3.6.3	Verschwiegenheit . . . . .	114
3.6.4	Konkurrenzverbot. . . . .	115
3.7	Rechtsfolgen bei Verletzung der arbeits- vertraglichen Pflichten . . . . .	115
3.7.1	Verletzung der Arbeitnehmerpflichten . . . . .	115
3.7.2	Verletzung der Arbeitgeberpflichten. . . . .	119
3.8	Verjährung und Verwirkung . . . . .	120
<b>4</b>	<b>Kündigung des Arbeitsvertrages . . . . .</b>	<b>122</b>
4.1	Allgemeines zur Kündigung . . . . .	122
4.1.1	Kündigungserklärung . . . . .	122
4.1.2	Beteiligung des Betriebsrats . . . . .	126
4.2	Ordentliche Kündigung . . . . .	128
4.2.1	Kündigungsfrist . . . . .	129
4.2.2	Allgemeiner Kündigungsschutz nach dem Kündigungs- schutzgesetz . . . . .	132
4.3	Fristlose („außerordentliche“) Kündigung . . . . .	147
4.3.1	Wichtiger Grund und Interessenabwägung. . . . .	148
4.3.2	Kündigungserklärungsfrist . . . . .	150
4.3.3	Umdeutung. . . . .	151
4.4	Änderungskündigung . . . . .	152
4.5	Besonderer Kündigungsschutz bestimmter Arbeitnehmergruppen. . . . .	155
4.5.1	Schwangere und Mütter . . . . .	155
4.5.2	Eltern . . . . .	156
4.5.3	Pflegezeit und Familienpflegezeit . . . . .	157
4.5.4	Schwerbehinderung . . . . .	157
4.5.5	Kollektivrechtliche Amtsträger. . . . .	159
4.5.6	Auszubildende . . . . .	160
4.6	Sonstige Unwirksamkeitsgründe . . . . .	161
4.6.1	Sittenwidrigkeit, Treu und Glauben . . . . .	161
4.6.2	Maßregelungsverbot. . . . .	162
4.6.3	Betriebsübergang . . . . .	163
4.6.4	Massenentlassung. . . . .	163
4.7	Rechtzeitige Klageerhebung. . . . .	164
4.8	Prüfschema zum Kündigungsrecht. . . . .	165

<b>5</b>	<b>Kollektives Arbeitsrecht</b>	168
5.1	Tarifvertragsrecht	168
5.1.1	Zustandekommen eines Tarifvertrags	169
5.1.2	Inhalt und Wirkungen des Tarifvertrags	170
5.1.3	Kollisionsregeln	173
<b>5.2</b>	<b>Arbeitskampf</b>	174
5.2.1	Streik	174
5.2.2	Aussperrung	175
5.2.3	Auswirkungen des Arbeitskampfes auf das Arbeitsverhältnis	175
5.3	Betriebsverfassungsrecht und Personalvertretungsrecht	176
5.3.1	Betriebsverfassungsrecht	177
5.3.2	Personalvertretungsrecht	181
<b>6</b>	<b>Sonderregelungen für Beschäftigtengruppen in der Sozialen Arbeit</b>	184
6.1	Beschäftigte im öffentlichen Dienst	184
6.1.1	Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst	184
6.1.2	Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder	192
6.1.3	Tarifverträge für Auszubildende und Praktikanten im öffentlichen Dienst	193
6.2	Kirchliches Arbeitsrecht	193
<b>7</b>	<b>Verfahren vor den Arbeitsgerichten</b>	200
7.1	Aufbau und Zuständigkeit der Arbeitsgerichts- barkeit	200
7.1.1	Aufbau der Arbeitsgerichtsbarkeit	200
7.1.2	Zuständigkeit der Arbeitsgerichte	201
7.2	Verfahrensablauf im arbeitsgerichtlichen Verfahren	205
7.2.1	Verfahrensarten	205
7.2.2	Verfahrensgang	206
7.3	Kosten des Verfahrens	208
	<b>Literatur</b>	<b>211</b>
	<b>Sachregister</b>	<b>212</b>