
Inhaltsübersicht

Vorwort.....	V
Inhaltsverzeichnis	IX
Abkürzungsverzeichnis.....	XIX
Literaturverzeichnis	XXV
Zusammenfassung.....	XLIX
 Erster Teil: Einführung.....	 1
§ 1 Problemstellung.....	1
§ 2 Ziel und Gang der Untersuchung	2
 Zweiter Teil: Die Freistellung von der Arbeitspflicht	 5
§ 1 Die Grundstrukturen des allgemeinen Beschäftigungsanspruchs im Arbeitsrecht.....	5
A. Rechtsgrundlage und dogmatische Einordnung.....	6
B. Inhalt des Beschäftigungsanspruchs.....	9
C. Beteiligungsrechte des Betriebsrats - Freistellung als Versetzung?.....	10
D. Prozessuale Möglichkeiten des Arbeitnehmers	11
E. Grenzen und Dispositivität des (allgemeinen) Beschäftigungs- anspruchs	13
§ 2 Begriff der Freistellung.....	16
§ 3 Arten der Freistellung.....	17
A. Widerruflich oder unwiderruflich.....	17
B. Einseitige Suspendierung ohne vertragliche Vereinbarung.....	18
C. Einvernehmliche Freistellung	22
§ 4 Vorformulierte Freistellungsklauseln.....	25
A. Die Grundzüge der AGB-Kontrolle im Arbeitsrecht	25
B. Die Zulässigkeit der formularmäßigen Abbedingung des Beschäftigungsanspruchs durch Freistellungsklauseln	29
C. Definition von Zulässigkeitsvoraussetzungen/Kriterien	42
§ 5 Freistellung von Führungspersonal.....	61
A. Begriffsbestimmung	61
B. Freistellung von leitenden Angestellten.....	66
C. Freistellung von Leitungsorganen juristischer Personen	72

§ 6 Freistellung im Sportarbeitsverhältnis – Die Trainerfreistellung in der Fußballbundesliga.....	88
A. Arbeitsrecht im Sport	89
B. Die Trainerfreistellung in der Fußballbundesliga	101
§ 7 Zusammenfassung der Ergebnisse des zweiten Teils	133
Dritter Teil: Vergütungsfolgen.....	135
§ 1 Grundvergütung	135
A. Einseitige (berechtigte) Freistellung.....	136
B. Einvernehmliche Freistellung	143
§ 2 Schicksal variabler Vergütungsbestandteile	151
A. Variable Vergütungsbestandteile – Entgeltflexibilisierung	152
B. Auswirkungen der Freistellung auf variable Vergütungsbestandteile	160
§ 3 Gestaltungs- und Kürzungsmöglichkeiten.....	163
A. Normalarbeitsverhältnis.....	163
B. Organmitglieder	165
C. Kürzung von Prämienansprüchen im Spitzenfußball.....	170
Vierter Teil: Schlussbetrachtung.....	207
§ 1 Der Persönlichkeitsschutz im Arbeitsverhältnis als Ausgangspunkt der Untersuchung.....	207
§ 2 Fazit zur Freistellungspraxis im Spitzenfußball – «Braucht es eigene Regeln?»	209
§ 3 Zusammenfassung der wesentlichen Ergebnisse.....	211
A. Zur antizipierten Freistellungsbefugnis des Arbeitgebers.....	211
B. Zum Schicksal erfolgsbezogener Vergütungsbestandteile im Freistellungszeitraum	213
Sachregister	215