

Table des matières

Introduction	3
I Les bases d'un droit du travail	
Éléments d'histoire	7
Un projet révolutionnaire ?, 8	
Liberté contractuelle et question sociale, 9	
Du travail objet au travailleur sujet de droits fondamentaux, 10	
Dialectiques du droit du travail	11
Le principe de faveur, 12	
Approches contradictoires, 13	
□ Encadré : <i>Les principes en droit du travail</i> , 14	
Droit du travail et liberté d'entreprendre	14
Liberté du travail et droit au travail	16
□ Encadré : <i>Des droits transférables ?</i> , 18	
II La loi et l'accord collectif, sources du droit du travail	
□ Encadré : <i>Recodification ou décodification ?</i> , 21	
Le droit des salariés à la négociation collective	22
Légitimité des négociateurs et validité des accords, 23	
Une articulation favorisant le niveau de l'entreprise, 24	
L'ordre public en droit du travail	25
Un ordre public garanti d'un minimum commun à tous, 26	
Négociation collective « dérogatoire » : la loi devient supplétive, 27	

Convention collective et contrat de travail	27
La convention collective peut-elle imposer des sujétions au salarié ?, 28	
□ Encadré : <i>La sous-traitance comme moyen de subordination réelle de la force de travail, 29</i>	
Droit à l'engagement des négociations	30
Transformations de la négociation collective	31
La révision des accords collectifs	33

III Le contrat de travail et ses valeurs

La qualification de contrat de travail	36
Frontières du salariat, 36	
Zones grises et parasubordination, 37	
□ Encadré : <i>Le corps laborieux, 38</i>	
Les différents contrats de travail :	
contrat à durée indéterminée	
et contrats précaires	39
Les utilisations autorisées, 40	
Obligations nées du contrat de travail	41
Finalités du contrat de travail, 42	
La preuve en matière de contrat de travail, 43	
Qualification, compétence : les limites du contrat, 44	
Le salaire, élément du contrat, 46	
Contrat de travail et sécurité de l'emploi	47
Nouvelle rupture conventionnelle et subordination, 49	
□ Encadré : <i>Flexicurité et période d'essai, 50</i>	

IV Travail subordonné, pouvoirs de l'employeur et droits de l'homme salarié

Le pouvoir patronal	53
Pouvoir de direction et révision des conditions, 54	
Pouvoir disciplinaire, 56	
Contrôle des salariés, 57	
Protection des libertés et droits fondamentaux :	
une construction inachevée	58
Santé physique et mentale et dignité de la personne	60
Du harcèlement à l'organisation du travail, 61	
État de santé et discrimination, 62	

V L'action collective

La représentation élue	65
Les comités d'entreprise et le droit de participation, 66	
Une expression collective des salariés, 68	
Droit d'alerte et recherche d'alternatives, 69	
Le cadre de la représentation, 70	
Collectivité de travail et utilité de la participation, 71	
Liberté et représentativité syndicale	72
□ Encadré : <i>Les syndicats de salariés en France</i> , 74	
Le droit de grève	76
Une liberté individuelle qui s'exerce collectivement, 77	
La réglementation du droit de grève, 77	
Conséquences de la grève, 79	

VI Droit du licenciement et restructurations

Le droit commun du licenciement	82
La sanction du licenciement prononcé au mépris de la règle de droit, 83	
□ Encadré : <i>Cas où le licenciement est nul et entraîne la réintégration obligatoire sur demande du salarié</i> , 84	
Un droit fondamental à la justification du licenciement, 85	
Le droit du licenciement, garantie paradoxale, 85	
Le licenciement économique	86
□ Encadré : <i>La santé du travailleur et son emploi</i> , 87	
Éléments matériels et justification du licenciement économique, 88	
L'obligation de reclassement, 90	
L'intervention des représentants des travailleurs	91
Le temps des recours	93
Les départs négociés	94

VII Droit européen et droit international du travail

Les droits fondamentaux des travailleurs	97
Normes générales relatives aux droits de l'homme, 97	
Chartes sociales, 98	
Normes de l'Organisation internationale du travail, 99	
La difficile justiciabilité des droits sociaux fondamentaux, 100	
□ Encadré : <i>Le rejet du Contrat nouvelles embauches</i> , 101	

Un droit du travail européen ?	103
Comment s'articulent les normes communautaires avec celles des droits du travail des États membres ?, 105	
Droit de grève, droit d'action collective et libertés économiques, 106	
Un impact sur le droit français ?	108
Protection de la santé et de la sécurité au travail, 109	
Durée du travail, 109	
Repères bibliographiques	112